

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35 с
углублённым изучением отдельных предметов»

г. Воркуты

на 2022 – 2025 годы

От работодателя:

Директор
МОУ «СОШ № 35 с УИОП»
г. Воркуты

 / Ю.А. Рябцева /

«29» декабря 2022

От работников

Председатель ППО
МОУ «СОШ № 35 с УИОП»
г. Воркуты

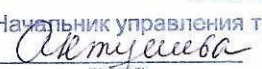
 Ю.Першина /

«29» декабря 2022

Изменения и дополнения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 102-К/2022
от «07» 02 2023 г.

Начальник управления труда:
 / А.М. Серёва /
подпись ф.и.о.

1. Внести в Коллективный договор МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты следующие изменения:

1.1. Абзац 6 пункта 5.2 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

- предоставлять работникам льготы и компенсации по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно списку рабочих мест с вредными условиями труда;

1.2. Дополнить Договор Приложением № 15 «Перечень рабочих мест, работа на которых, на основании проведенной специальной оценки условий труда, дает право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» с указанием видов и размеров установленных гарантий:

Перечень рабочих мест, работа на которых, на основании проведенной специальной оценки условий труда, дает право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	Класс вредности	Гарантии, предоставляемые работникам в зависимости от класса вредности
Учитель технологии (мальчики)	3.1.	Увеличение зарплаты на 4%
Заведующий производством (шеф-повар), повар	3.1	Увеличение зарплаты на 4%
-	3.2	Увеличение зарплаты на 4%, предоставление 7 дней дополнительного отпуска
-	3.3 и 3.4	Увеличение зарплаты на 4%, предоставление 7 дней дополнительного отпуска, установление сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю)

1.3. Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень профессий работников, получающих бесплатно сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты» дополнить следующим содержанием:

Пункт типовых норм по отраслям	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
--------------------------------	------------------------------------	---	--

п.23	Дворник, выполняющий наружные работы зимой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1 пара
		головной убор утепленный	1 шт. на 2 года
		белье нательное утепленное	2 комплекта на 1 год
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год

1.4. Исключить из Приложения № 12 к Коллективному договору «Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты законодательные акты, утратившие силу:

- постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 № 14;
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007;
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011.

1.5. Пункт 5.2. раздела 5 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить строками:

- обеспечить прохождение всеми работникам диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- предоставить работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, оплачиваемого дополнительного дня отдыха в соответствии с письмом Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532, письмом Минтруда Росси от 02.11.2021 № 14-4/10/П-8145 и Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подготовленными в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 20.10.2021.

1.6. Приложение № 4 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда работодателя и уполномоченных работниками представительных органов» дополнить следующими мероприятиями, направленными на развитие физической

культуры и спорта в трудовом коллективе, на основании пункта 30 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»:

№ п-п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учёта	Количество	Срок выполнения	Ответственный
1	2	3	4	5	6
20	Совершенствование деятельности спортивно-оздоровительного клуба «СОК – 35» в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы	Чел.	70	В течение года	Фрибус Т.В., Хотько А.В. руководители «СОК – 35»
32	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря для занятий физической культурой и спортом по месту работы	Руб.	Тыс.	При наличии внебюджетных средств	Омельчак Е.Ю., зав.хозяйством, Попова А.А., вед.экономист
33	Ремонт помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.	Кол-во раз	1	Летний период	Омельчак Е.Ю., зав.хозяйством
34	Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзную организацию	Кол-во раз	4	В течение года	Першина С.Ю., пред. прфкома Фрибус Т.В., Хотько А.В.
35	Организация и проведение мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Кол-во раз	4	В течение года	Першина С.Ю., пред. прфкома Фрибус Т.В., Хотько А.В.

1.7. Приложение № 4 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда работодателя и уполномоченных работниками представительных органов» дополнить мероприятиями, нацеленными на улучшение условий и охраны труда, предусматривающими ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда:

№ п-п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учёта	Количество	Срок выполнения	Ответственный
1	2	3	4	5	6
36	Модернизация оборудования кабинета	шт.	10	Июнь	Зав.хозяйством

	технологии (мальчиков), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней механических колебаний (шум, вибрация)			2024	Омельчак Е.Ю. Вед.экономист Попова А.А.
37	Устройство новых или реконструкция имеющихся вентиляционных систем в производственных помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений столовой.	шт.	1		Зав.хозяйством Омельчак Е.Ю. Вед.экономист Попова А.А.

1.8. Изложить в соответствии с действующей редакцией ТК РФ статьи в следующих пунктах:

- пунктах 5.2 Договора (статья 213 ТК РФ), 5.4 Договора (статья 215 ТК РФ);
- пункте 2.1.7 приложения № 3 к Договору (статья 65 ТК РФ);
- пункте 1.7 приложения № 12 к Договору (статья 214 ТК РФ).

1.9. Дополнить приложение № 7 к Договору столбцом с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»:

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Профессия	Гигиеническо й подготовки и аттестации Минздрава РФ от 29 июня 2000 г. N 229) (количество раз в год)	Медицин ские осмотры (количес тво раз в год)	№ пункта по приложению к Порядку, утв. приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	
					6	7
1	2	3	4	5	6	7
1	администрация	Директор	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
2	администрация	Заместитель директора	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
3	учебно- вспомогательный	Ведущий экономист	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25

	персонал					
4	учебно-вспомогательный персонал	Заведующий хозяйством	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
5	учебно-вспомогательный персонал	Специалист по охране труда	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
6	учебно-вспомогательный персонал	Специалист по персоналу	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
7	учебно-вспомогательный персонал	Делопроизводитель	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
8	учебно-вспомогательный персонал	Инженер-программист	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
9	учебно-вспомогательный персонал	Техник	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
10	учебно-вспомогательный персонал	Лаборант	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
11	педагогический персонал	Методист	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
12	педагогический персонал	Преподаватель-организатор ОБЖ	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
13	педагогический персонал	Педагог-библиотекарь	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
14	педагогический персонал	Социальный педагог	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
15	педагогический персонал	Педагог-психолог	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
16	педагогический персонал	Педагог-организатор	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
17	педагогический персонал	Педагог дополнительного образования	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
18	педагогический персонал	Старший вожатый	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25
19	педагогический персонал	Учитель технологии мальчиков	1 раз в 2 года	1 раз	п. 4.4	п. 25
20	педагогический персонал	Учитель (начальных классов, тех. девочек, физкультуры, русский, математика, история, общество	1 раз в 2 года	1 раз		п. 25

		английский, информатика, биология, химия, география)				
21	обслуживающий персонал	Дежурный	1раз в 2 года	1 раз		п. 25
22	обслуживающий персонал	Сторож (вахтер)	1раз в 2 года	1 раз		п. 25
23	обслуживающий персонал	Дворник	1раз в 2 года	1 раз		п. 25
24	обслуживающий персонал	Уборщик служебных помещений	1раз в 2 года	1 раз		п. 25
25	обслуживающий персонал	Заведующий производством (Шеф-повар)	1раз в года	1 раз	п. 4.8; 5.1	п. 23; п. 25
26	обслуживающий персонал	Повар 4 разряда	1раз в года	1 раз	п. 4.8; 5.1	п. 23; п. 25
27	обслуживающий персонал	Кладовщик	1раз в года	1 раз		п. 23; п. 25
28	обслуживающий персонал	Подсобный рабочий	1раз в года	1 раз		п. 23; п. 25

1. При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая флюорография или рентгенография в 2-х проекциях (прямая и правая боковая) легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раза в год, УЗИ малого таза, женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.

2. Участие врача-терапевта, врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра является обязательным для всех категорий обследуемых.

3. Дополнительные медицинские противопоказания являются дополнением к общим медицинским противопоказаниям.

4. Обязательное психиатрическое освидетельствование, Приказа Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н п.8, приложения 2. Один раз в пять лет.

5. проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения (утв. приказом Минздрава РФ от 29 июня 2000 г. N 229)

1.10. Исключить ссылки на документы, утратившие силу:

- постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 01.06.2017 года № 847 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена;

- приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;
- постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.11. Дополнить Приложение № 13 к Коллективному договору «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты» следующими разделами:

- **6. Экспертиза качества СОУТ.**

Порядок проведения экспертизы качества определен ст.24 ФЗ 426 в частности установлено, что она проводится органом исполнительной власти субъектов РФ Государственной экспертизой условий труда.

Экспертиза качества проводится на платной основе по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

- **7. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения СОУТ.**

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

- **8. Реализация результатов СОУТ**

Результаты проведения СОУТ в образовательной организации используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- установления работникам МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты гарантий и компенсаций;
- информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите, о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников образовательной организации средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установления связи заболеваний работников МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда между работниками и администрацией МОУ «СОШ № 35 с УИОП» г.Воркуты;
- оценки уровней профессиональных рисков.
- Раздел 6. считать разделом 9. Заключительные положения.

Пропущено, пропущено и
срещено печатью 9 листов

(печатать)

МОУ «СОШ № 35 с УИОИД» г.Воркуты

Директор

Ю.А. Рыбцева

